

AUTOAVALIAÇÃO - TECNICO ADMINISTRATIVOS 2018-2

PERGUNTAS

RESPOSTAS

AUTOAVALIAÇÃO - TECNICO ADMINISTRATIVOS 2018-2

Prezados Colaboradores, a Faculdade ESAMC Sorocaba, convida-os para avaliar os temas propostos pelo SINAES - Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior, na qualidade de técnico-administrativos. Nomenclatura dada pelo MEC para os profissionais que atuam na administração da ESAMC. Diferentemente dos questionários anteriores, este está construído para ser respondido de forma ANÔNIMA e totalmente impessoal. A ferramenta "Google Forms" não solicitará de vocês o endereço de e-mail. Portanto, não há como saber quem está respondendo a consulta. Esta condição os deixa mais confortáveis para poder contribuir com suas valiosíssimas ajudas para que melhoremos, continuamente, os serviços educacionais oferecidos. Receberemos da Google apenas as opiniões, sem qualquer identificação de remetente. Agradecemos, de forma expressiva, sua participação, atribuindo nota de 1 a 5 para os temas onde

Critérios adotados pela instituição para ampliar o acesso, inclusive os portadores de necessidades especiais. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Procedimentos adequados e conhecidos para organizar e conduzir os processos de tomada de decisões. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Formação e experiência profissional dos técnico administrativos para desenvolver com qualidade a missão institucional *



1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Gestão orientada para resultados ou processos. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Cumprimento das obrigações trabalhistas pela Instituição. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Destinação de verbas para capacitar técnicos administrativos.

Escala linear

1 a 5

1 Marcador (opcional)

5 Marcador (opcional)



Obrigatória



Integração entre os membros da instituição e um clima institucional de respeito *



Organograma institucional explicitando a hierarquia das funções e a dinâmica de funcionamento da Instituição. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Atividades vinculadas com cooperativas, ONGs, corais, centros de saúde, escolas, clubes, sindicatos, ou outras. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Incentivos e outras formas de apoio para o desenvolvimento das suas funções. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Instâncias que permitam conhecer o grau de satisfação dos técnicos administrativos com as condições de trabalho, os recursos e outros aspectos vinculados com sua função? *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Instruções normativas formuladas e conhecidas sobre os *



1 2 3 4 5

Mecanismos claros e conhecidos para a seleção, contratação, aperfeiçoamento e avaliação dos técnico-administrativos. *

1 2 3 4 5

Instâncias de apoio, participação e consulta para tomar decisões. *

1 2 3 4 5

Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida dos técnicos administrativos. *

1 2 3 4 5

Procedimentos adequados e conhecidos para organizar e conduzir os processos de tomada de decisões. *

1 2 3 4 5



1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Política de espaço físico para atualização e adequação das instalações no atendimento das demandas da Instituição.

*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Número de técnico administrativos é suficiente para responder aos objetivos e funções da Instituição.

*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Salários dos docentes e dos técnicos-administrativos pagos

*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sistemas de arquivo e registro eficientes para dar conta das funções da instituição.

*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Políticas de contratação de pessoal técnico administrativo com

*



1

2

3

4

5

